

**UCHWAŁA NR II/8/2024**  
**RADY MIEJSKIEJ KRZYWINIA**

z dnia 20 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Krzywiń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) , art. 4, art. 8 ust. 2, art. 36 ust.2-5 oraz art.37 ust.3 i 4, art.38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) , art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.)Rada Miejska Krzywinia uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Krzywiń w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w wysokości 8.500,00 zł (słownie: osiem tysięcy pięćset złotych 00/100)
- 2) dodatek funkcyjny - w wysokości 2.800,00 zł (słownie: dwa tysiące osiemset złotych 00/100)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – tj. w kwocie 3.390,00 (słownie: trzy tysiące trzysta dziewięćdziesiąt złotych 00/100)

**§ 2.** Burmistrzowi Miasta i Gminy Krzywiń do wynagrodzenia przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz inne świadczenia w wysokości i na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XLV/335/2022 Rady Miejskiej Krzywinia z dnia 16 grudnia 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Krzywiń.

**§ 4.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej Krzywinia.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

**Uzasadnienie**  
**DO UCHWAŁY NR II/8/2024**  
**RADY MIEJSKIEJ KRZYWINIA**  
**z dnia 20 maja 2024 r.**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Krzywiń**

Zgodnie z art. 8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalenie składników wynagrodzenia burmistrza i ich wysokości należy do kompetencji rady gminy.

Zgodnie z wykazem stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego oraz kwot maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru określonym w Rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są:

- wynagrodzenie zasadnicze – w gminach do 15 tys. mieszkańców w wysokości do 10.250 zł
- dodatek funkcyjny - do 3.150 zł
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

Wysokości dodatku za wieloletnią pracę, nagród jubileuszowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego są regulowane ustawami i zgodne z powszechnie obowiązującymi przepisami.

W związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych rada gminy winna podjąć uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy.

Biorąc powyższe pod uwagę należy uznać, że podjęcie uchwały jest zasadne.